

Schibsted Trykk og åpenhetsloven

Redegjørelse for 2025

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven krever at Schibsted Trykk utfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, svare på forespørsler fra allmennheten og redegjøre for vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger. Følgende epostadresse benyttes for å sende en slik forespørsel til Schibsted Trykk: schibstedtrykk-info@schibstedtrykk.no

Schibsted Trykk er en del av Schibsted-konsernet og eid 100% av Schibsted Media AS. Vi er organisert på en slik måte at vi deler en rekke tjenester med konsernet. Schibsted Trykk har rundt 74 ansatte som jobber med produksjon av trykt media og reklamemateriell.

Schibsted er hjemmehørende i Norge, med datterselskaper som hovedsakelig opererer i Norge, Sverige og Finland. Konsernet er også til stede i Danmark og Polen. Mediehusene i Schibsted er organisert på en slik måte at vi deler en rekke tjenester på tvers av merkenavnene, som HR, økonomi, produkt, annonsesalg, markedsføring, IT, teknologi, og trykk er organisert i Schibsted. Schibsted Trykks aktsomhetsvurderinger henger altså nøye sammen med arbeidet i Schibsted.

Schibsted ønsker å bidra til å fremme respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Selskapet velger derfor å samarbeide med ansvarlige leverandører og samarbeidspartnere. Schibsteds [etiske prinsipper](#) beskriver en forpliktelse til å drive virksomheten i samsvar med FNs Global Compact. De etiske prinsippene inkluderer prinsipper om

menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, forretningsetikk, likestilling, anti-diskriminering, tvangsarbeid, barnearbeid og miljø.

Schibsted jobber systematisk for å innlemme menneskerettighetsaspektet i virksomheten og overfor konsernets samarbeidspartnere. Dette gjør konsernet blant annet ved å gi de ansatte anstendige lønninger og regulerte arbeidstider. Schibsted har nulltoleranse for barnearbeid i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Konsernet jobber for å avdekke om Schibsted bidrar til potensielle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det kreves særlig høy aktsomhet når konsernet har virksomhet eller samarbeidspartnere i områder der menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter står svakere. Schibsted har initiert flere interne prosesser for å sørge for ansvarlighet i leverandørkjeden. Schibsted forventer at leverandører etterlever etiske prinsipper for våre forretningspartnere. Schibsted har etablert en rapporteringsmekanisme som muliggjør anonym rapportering av uregelmessigheter, brudd eller potensielle brudd på de etiske retningslinjene.

Schibsted har gjennomført aktsomhetsvurderinger på både konsern- og datterselskapsnivå. Vurderingene identifiserte våre mest fremtredende risikoområder.

Hvert datterselskap er ansvarlig for sin egen aktsomhetsprosess. Hvert datterselskap har tilpasset sine egne interne prosesser for oppfølging av identifiserte risikoområder. De interne prosessene er tilpasset selskapets størrelse og identifiserte risikoområder.

Risikoer innen Schibsteds verdikjede er:

- Arbeidstid, lønn og fordeler
- Diskriminering og trakassering
- Helse og sikkerhet
- Råvarer og forsyningskjede
- Personvern

- Arbeids- og fagforeningsrettigheter
- Minoritetsrettigheter
- Barns rettigheter

Funnene fra risikokartleggingen på konsernnivå og senere oppdateringer indikerer at Schibsted generelt opererer i et lavrisikomiljø med hensyn til negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter.

Mesteparten av Schibsted sin virksomhet er lokalisert i nordiske land som er sterkt regulert innen arbeidsrettigheter og helse og sikkerhet, med høye nivåer av menneskelig utvikling og lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

Basert på risikokartleggingen på høyt nivå prioriterer Schibsted følgende områder:

- Risiko for dårlige arbeidsforhold i våre forsyningskjeder
- Risiko for hatytringer og trakassering på våre plattformer
- Risiko for skade på journalister
- Risiko for personvernbrudd
- Risiko for tvangsarbeid

En rekke risikoer identifisert i risikokartleggingen på høyt nivå gjelder for all Schibsteds virksomhet og datterselskaper, som risikoen for å dele personopplysninger med utilsiktede mottakere og risikoen for diskriminering på arbeidsplassen. Schibsted anser risikoen relatert til vår egen virksomhet som godt håndtert gjennom eksisterende systemer, retningslinjer og prosedyrer.

Schibsted Trykk leverer trykktjenester til konsernets og eksterne aviser, samt kommersielle kunder. Risikokartleggingen på høyt nivå identifiserte risikoer i denne delen av konsernet knyttet til råvarer som stifttråd, bauksitt og aluminium. Menneskerettighetsrisiko er først og fremst knyttet til

råvareutvinning og geografi, og Schibsteds påvirkningsmulighet vurderes som begrenset. Basert på den iboende menneskerettighetsrisikoen planlegger vi imidlertid å gjennomføre dybdeundersøkelser av menneskerettighetssituasjonen i forsyningskjeden til trykkplater, stiftetråd og trykkfarger. Det er utfordrende å vurdere menneskerettighetsrisikoen på grunn av de mange leddene i forsyningskjedene. Schibsted Trykk arbeider med å implementere kontraktsmessige krav om menneskerettigheter for å redusere potensielle skadevirkninger i våre forsyningskjeder.

Schibsted Trykk gjennomførte i 2023 en overordnet kartlegging av virksomheten ved hjelp av verktøyet Ansvarlighetskompasset. Ansvarlighetskompasset gir en innføring i OECD retningslinjenes krav og måler bedriftens prestasjoner på temaene menneskerettigheter, herunder faglige rettigheter, arbeidsforhold, miljø og klima, forbrukerrettigheter, anti-korrupsjon, skatt og konkurranseregulering. Kompasset gir en status på hvordan bedriften gjennomfører arbeidet med ansvarlig forretningsvirksomhet.

Samtidig har vi på operasjonelt nivå videreført praksis med sikker jobbanalyser og risikoanalyser for arbeidsprosesser. I 2023 flyttet trykkeriet i Oslo til Vestby. Som en del av dette ble det utarbeidet egen risikokartlegging knyttet til demonteringen i Nydalen og monteringen i Vestby, samt gjennomført en omfattende risikoanalyse i det nye anlegget som er etablert. Etter flytting fra Nydalen til Vestby, så er trykkeriet nedklassifisert i fht industrivernforskriften, og er ikke lengre pålagt å drive forsterket industrivern. Ansatte i trykkeriene våre er som industriarbeidere eksponert for helse- og sikkerhetsrisikoer. Det var 3 meldte skader i 2025, hvorav 1 førte til sykefravær. Schibsted Trykk har også etablert et samarbeid med yrkeshygieniker til gjennomgang av vernerunder. Alle analyser løftes til bedriftens arbeidsmiljøutvalg for kvartalsvis gjennomgang.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger i Schibsted Trykk er en kontinuerlig prosess hvor formålet er reell forbedring for mennesker, både i vår egen virksomhet og i verdikjedene vi er en del av.

Oslo, 6/5 2026

Øyulf Knapstad Hjertenes
ST Oslo

Jon Andreas Holm
ST Oslo

Margit Grape Berger Abel
ST Bergen

Espen Lønnes Renholt
ST Oslo

Erik Nerell
ST Oslo

Morten Rygh
ST Bergen

Bjarne Andersen
ST Bergen